



„Positive Leadership“ schafft eine positive Unternehmenskultur.

Foto: Adobe Stock

## Positives Führen – eine Win-win-Situation für Unternehmen und Mitarbeiter

Wie erreicht man in seinem Unternehmen sowohl hohe Motivation, Leistung und Zufriedenheit der Mitarbeiter als auch wirtschaftlich messbaren Erfolg? Ein Ansatz, der sich in den letzten Jahren aus der Positiven Psychologie entwickelt hat, ist das „Positive Leadership“. Dabei ist es Ziel, das Beste in Mitarbeitern und Organisation zu entfalten. Studien belegen mittlerweile, dass „Positive Leadership“ sowohl den Jahresgewinn von Unternehmen messbar steigert als auch spürbar positiv auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter wirkt.

Der Ansatz zielt darauf ab, die individuellen Stärken der Mitarbeiter zu fördern und weiter auszubauen, statt – wie in unserer Gesellschaft nach wie vor häufig üblich – sich an Schwächen zu orientieren. Das stärkt die Motivation und dadurch das Selbstvertrauen und die Leistungsfähigkeit von Menschen. Die einzelnen Mitarbeitern sollten bei ihren Tätigkeiten möglichst viel „Flow“ erleben: Das bedeutet, völlig in einer konkreten Tätigkeit aufzugehen. Die Zeit wird dabei als wie im Flug vergehend wahrgenommen und es wird hochkonzentriert gearbeitet. Welche Tätigkeiten genau dieses Flow-Erleben auslösen, ist bei jedem Menschen individuell – Aufgabe der Führungskraft ist es, gemeinsam mit den einzelnen Mitarbeitern herauszufinden, welche Tätigkeiten für sie ein Flow-Gefühl begünstigen.

### „Positive Leadership“ führt zu positiven Unternehmensergebnissen

Ein weiterer wichtiger Punkt beim „Positive Leadership“ ist die aktive Beteiligung der Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen. Wenn die Führungskraft individuelle Entscheidungsspielräume für Mitarbeiter definiert und akzeptiert, wirkt sich das positiv auf Motivation und Durchhaltevermögen aus. Durch das gemeinsame Erarbeiten von klaren Unternehmensvisionen sowie das Setzen erstrebenswerter Ziele wird Sinn an der Arbeit vermittelt. Das Ergebnis: Arbeit wird als sinnvoll erlebt, das Engagement des Einzelnen und die Identifikation mit dem eigenen Tun steigen. Das findet seinen Niederschlag in positiven Unternehmensergebnissen.

„In ihren Angeboten an Führungskräfteausbildungen, Workshops und Seminaren vermitteln Unternehmensberater die Kompetenzen zur erfolgreichen Einführung und Umsetzung des ‚Positive Leadership‘ und gestalten somit gemeinsam mit ihren Auftraggebern eine

positive Unternehmenskultur“, sagt DI Gernot Winter, Berufsgruppenvorsitzender Unternehmensberatung der UBIT Salzburg.

Den Unternehmensberater in Ihrer Nähe finden Sie unter [www.ubitsalzburg.at](http://www.ubitsalzburg.at)



**WKS**  
Unternehmensberatung · Buchhaltung · IT



### Gute Beratung sichert Erfolg

Strategischer Kurswechsel, interne Veränderungen, Personalfragen, Kooperationen und Übernahme sind große Herausforderungen für jedes Unternehmen. Unternehmensberater stehen Ihnen mit ihrem Fachwissen zur Seite. Sie bieten maßgeschneiderte Lösungen, um gesetzte Ziele zu erreichen und Ihren Erfolg zu sichern.

UNTERNEHMENSBERATUNG

NIMMT WISSEN IN BETRIEB.



[www.ubitsalzburg.at](http://www.ubitsalzburg.at)

UNTERNEHMENSBERATUNG

NIMMT WISSEN IN BETRIEB.

